

# 2011年度 CSR報告書(創刊)



## ■報告にあたり

本報告書は新中村化学工業株式会社のCSR(企業の社会的責任)と、それを果たすための取り組みについて、基本的な考えと2011年度の実績をダイジェスト版として報告するものです。CSR活動で特に重要なテーマと考えているISO26000による中核主題となっている『組織統治』『人権』『労働慣行』『環境』『公正な事業慣行』『消費者課題』そして『コミュニティへの参画及びコミュニティの発展』を中心にまとめて報告させていただきます。

詳細なパフォーマンスやデータについては2012年1月に弊社ホームページに『Sustainability Report 2011』として掲載させていただきます。

報告対象組織：新中村化学工業株式会社  
報告対象期間：2010年9月21日～2011年9月20日  
お問い合わせ先：  
新中村化学工業株式会社  
管理部 CSR推進室  
TEL:073-423-3256  
FAX:073-432-8571  
URL: <http://www.shin-nakamura.com>  
本書発効日：2011年11月9日  
WEBサイト掲載日：2012年1月

## ■会社概要

新中村化学工業株式会社は、アクリルを中心とした重合・合成を手掛ける化学メーカーです。初期は繊維関係捺染材の開発に勤しみ発展してきました。時代の要請に応えるため、水系樹脂中心に機能性コーティング材、特殊コート紙用コーティング材の開発拡販に努めてきました。また、硬化エネルギーの小さい光硬化型樹脂の用途拡大に伴い、インキ・電子材料用途のニーズに対応しております。環境負荷の少ない水系樹脂と省エネに繋がる光硬化型樹脂を2本柱にしてイノベーションとエコとの調和を図り社会に貢献できる企業を目指します。

## ■トップコミットメント

新中村化学工業株式会社は、本業の化学事業を通じたユーザー様への貢献を軸に、お役立ちできる範囲をより広くする努力をしております。

## ■ステークホルダーとニーズ

顧客・従業員・投資家・サプライチェーン・行政・地域住民をステークホルダーと考え夫々のニーズを考えてみました。

## ■パフォーマンス(7つの中核主題に分けて掲載)

### I 組織統治

- ・ISO9001(品質マネジメントシステム)
- ISO14001(環境マネジメントシステム)
- 両ISOシステムの認証取得及び維持、特にISO9001において顧客満足及び組織の透明性に繋げる。



### II 人権

- ・高齢者に対し定年者再雇用制度(高齢者雇用)を導入、高齢者に対し機会均等と権利・要望を取り入れ意識高揚に努める。
- ・リレーション(ゴルフ・ボウリング大会・サマバイング、野球、ソフトボール等)の協賛金支出し社員の自主的活動に対しバックアップし、精神的な健康維持促進を進める。
- ・会社主催にて決起集会・社内旅行・忘年会の開催による意識の高揚および共有。
- ・厚生施設の充実。(ガイナ古賀浦、エッジ 法人入会・ドリーム21維持管理他)

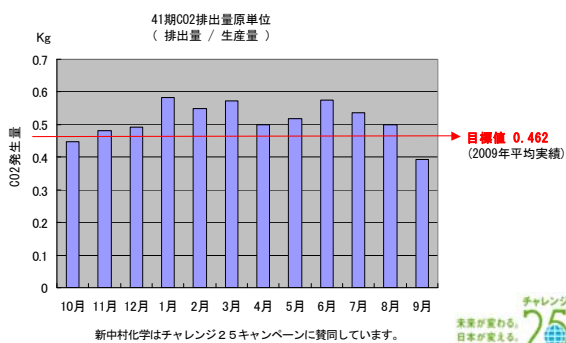


### Ⅲ労働慣行

- ・各種保険当社の安全と保証制度に対して企業として前向きに対応。
- ・男性社員の子育て休暇制度導入により社員の豊かなワークライフバランスに寄与。
- ・従業員と年2回の話し合いの場を持ち、要望事項の聞き入れ及び対応発表。
- ・上司(社長・部長含む)との個人面談を定期的に行い、各階層の意識統一を図る。
- ・安全衛生委員会の産業医を含めた月1回の開催でKY活動等による職場の安全に勤める。
- ・各種セミナー(講習会・就労研修・各種資格講習・語学教室等)の主催・参加及び人生訓関連書籍の配布・報告書の提出により従業員の継続学習を通して個人の能力を高め続ける文化を構築し企業のレベルアップを目指しております。

### Ⅳ環境

- ・太陽光発電、風力発電の設置増設し、自然エネルギーへの転換を模索。
- ・関西電力への節電協力・休日変更等で消費電力の5~10%の削減協力。
- ・無溶剤型樹脂の開発による省エネへの貢献及び水性樹脂の開発で環境貢献。
- ・カーボンオフ活動及びマテリアルバランス発表による意識の改革。



### Ⅴ公正な事業慣行

- ・弊社社長が和歌山商工会議所副会頭就任。社会全般の秩序の維持を含め協力体制を敷く。
- ・特許出願奨励制度(報奨金制度) 新製品が増加、雇用の拡大が図れる。弊社としては知的財産権に関しても尊重している。

### Ⅵ消費者課題

- ・少量新規物質の管理、新規物質の申請等法順守。
- ・省エネ・エコ関係の開発・新製品の上市。
- ・新規立ち上げ時には営業・研究と共にユーザー訪問、立会い等十分に理解を得るシステムを確立しています。
- ・原材料の安定供給に十分配慮し、原材料の製造中止・廃盤時にはお客様とご相談上げて原料の確保・打ち切り日・代替品の提供を心掛けています。

### Ⅶコミュニティへの参画及びコミュニティの発展

- ・各祭事・文化行事に関し協賛。
- ・地域清掃等の参加。
- ・消防訓練等の主催、協賛。
- ・災害ボランティアへの参加。
- ・産官学共同研究。



以上当社の2011年度CSR活動をダイジェストで纏めました。  
詳細は2012年1月HPに公開させていただきます。

### ■CSR関係略歴

- 2011年2月1日 CSR方針を公示
- 2011年4月1日 CSR推進室を発足  
CSR行動規範を公示
- 2011年11月9日 CSR報告書発行

### 《編集後記》

発足1年目でまだまだ足りない部分も多々ありますが今年1年の活動報告とさせていただきます。  
来期にかけては、より活動を充実させて本来のCSR活動を推し進め、本来のサステナブルレポートを発行して行きたいと考えております。  
皆様方の暖かい御支援御鞭撻の程宜しくお願い申し上げます。

(CSR推進室)

# CSR 方針

当社の事業方針『NKWAY』に基づき企業活動を行い、経済・環境・社会価値を向上し持続可能な社会の発展に貢献していきます。

## ①法令順守

- ・ 関連する法規を把握し順守することにより社会的責任を果たしていきます
- ・ 化学物質の適性管理をおこないます
- ・ 安全安心かつ健康的な労働環境を維持・向上するよう努めます

## ②環境保全への配慮

- ・ 製品の資材調達から製造・販売・廃棄までの領域に対して環境負荷の低減に努めます
- ・ CO2 削減及び自然保護活動を行い、より良い地球環境を創造します

## ③社会貢献

地域社会との『相互幸福関係』を築き、事業価値を高め  
『より良い社会』を目指します

2011年2月1日  
新中村化学工業株式会社  
代表取締役社長 中村謙介

### CSR とは

#### Corporate Social Responsibility (企業の社会的責任)

「企業が経済・環境・社会等の幅広い分野における責任を果たすことにより、  
企業自身の持続的な発展を目指す取組である」

# NKのCSR行動規範

## 顧客

1. お客様にとって安全で品質の良い安価な製品を提供します。
2. お客様とのコミュニケーションを大切にし、お客様の声を製品開発及びサービスに生かします。

## 社会

1. 私たちは、地域社会と協調を図り、持続的な相互幸福関係を築きます。
2. 私たちは、企業市民として責任、義務を履行し地域社会との共生に努めます。

## 従業員

1. 私たちは、安全衛生管理に基づき安全かつ働きやすい労働環境づくりに努めます。
2. 私たちは、従業員の基本的な人権を尊重し業務に無関係な理由での差別等を行いません。
3. 私たちは、従業員のスキルアップに励み、豊かな人間形成に努めます。

## 地球環境

1. 私たちは、CO<sub>2</sub>削減の為に省エネルギーを推進し地球温暖化の防止に努めます。
2. 私たちは、調達原料及び製造品などの有効活用により廃棄物の削減に努め資源の無駄を無くします。
3. 私たちは、環境影響の少ない製品の開発と生産に努め、地球規模での環境保全活動に努めます。

## 法令順守

1. 私たちは、関連する法令を正しく理解し順守すると共に地域の文化慣習を尊重します。
2. 私たちは、日本国内の法令順守は当然の事、国際的にも製品提供国の法令を把握し順守し相手国を尊重します。

2011年4月1日  
新中村化学工業株式会社  
代表取締役社長 中村 謙介